
« Livres reçus / Books Received »

[s.a.]

Relations industrielles / Industrial Relations, vol. 25, n° 1, 1970, p. 168.

Pour citer ce document, utiliser l'information suivante :

URI: <http://id.erudit.org/iderudit/028122ar>

DOI: 10.7202/028122ar

Note : les règles d'écriture des références bibliographiques peuvent varier selon les différents domaines du savoir.

Ce document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter à l'URI <https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche. Érudit offre des services d'édition numérique de documents scientifiques depuis 1998.

Pour communiquer avec les responsables d'Érudit : info@erudit.org

« Defamation and Freedom of Expression in Labor Relations » **Industrial and Labor Relations Review**, vol. 23, no 1, oct. 1969, pp. 101-105.

« Sweetheart Contracts » **Industrial and Labor Relations Review**, vol. 23, no 1, oct. 1969, pp. 105-109.

« Area-Standards Picketing and Related Loopholes: A Reexamination » by William C. Owen, **Industrial and Labor Relations Review**, vol. 23, no 2, jan. 1970, pp. 248-262.

Sécurité sociale

« Table ronde sur la contribution des régimes de sécurité sociale aux programmes de santé publique » **Revue internationale de sécurité sociale**, année XXII, no 3, 1969, pp. 331-442.

« The Case for National Health Insurance » **The American Federationist**, vol. 77, no 1, Jan. 1970, pp. 9-13.

« More Injuries, Less Compensation » by James O'Brien, **The American Federationist**, vol. 77, no 2, Feb. 1970, pp. 18-25.

« The Genesis of Social Security in America » by J. Douglas Brown, Industrial Relations Section, Department of Economics, Princeton University, 1969, 18pp.

« La sécurité sociale en Tchécoslovaquie » par Jindrich Kusnerik, **Le mouvement syndical mondial**, no 8, août 1969, pp. 12-15.

« Une nouvelle conception de la coopération internationale en matière de sécurité sociale » par Gérard M.J. Veldkamp, **Revue internationale du travail**, vol. 100, no 2, août 1969, pp. 143-153.

« Comment le revenu garanti peut-il influencer sur le coût des services de bien-être social? » **La Gazette du travail**, vol. 70, no 1, janv. 1970, pp. 22-26.

« Revenu annuel garanti » **Le travailleur canadien**, vol. 15, no 1, janv. 1970, pp. 2-3.

LIVRES REÇUS

CAUDE, Roland, **Comment prendre une décision**, Entreprise moderne d'édition, Paris, 1969, 117 pp.

FRANQUET, A., COINDE, A., REBOUL, P., **Les études de rentabilité 9 exemples**, Entreprise moderne d'édition, Paris, 1969, 104 pp.

HORN, R.V., **Labour Economics .. Australia**, F.W. Cheshire Pty. Ltd., 142 Victoria Road, Marrickville, Sydney 2204, 1969, 96 pp.

VANDENABEELE, G., **L'économie Belge et internationale 1969**, Institut de sociologie, Université Libre de Bruxelles, 1969, 108 pp.

Calendar of expiring collective agreements governing 500 employees or more, but excluding the construction industry, 1970, Collective Bargaining Division, Economics and Research Branch, Canada Department of Labour, 1969.

TORRELLI, Maurice, **L'individu et le droit de la Communauté économique européenne**, Les Presses de l'Université de Montréal, 1970, 396 pp.

OUTLER, Philip, **Labour Relations and Court Review**, Tundra Books, Montréal, 1968, 332 pp.

GELINAS, André, **Les parlementaires et l'administration au Québec**, Les Presses de l'université Laval, 1969, 245 pp.

LEVINSON, Harry, **The Exceptional Executive — A Psychological Conception**, Harvard University Press, 1969, 297 pp.

LEMIEUX, Vincent, **Quatre élections provinciales au Québec**, Les Presses de l'université Laval, 1969, 246 pp.

Cost-Benefit Analysis of Manpower Policies, Proceedings of a North American conference May 14-15, 1969, Madison, Wisconsin, Somers & Wood, 1969, 272 pp.

KHEEL, Theodore W., **Technological Change & Human Development**, New York, New York State School of Industrial and Labor Relations, Cornell University, 1970, 388 pp.

REILLY, Anthony Joseph, **The Effects of Different Leadership Styles on Group Performance: A Field Experiment**, Iowa, Industrial Relations Center, 1968, 122 pp.